

PLANO

DE AÇÃO

Candidata

Adriana Pionttkovsky Barcellos

Slogan

**Coragem que une, força que transforma,
o Ifes que queremos**

Cargo a que se destina

Reitora

Redes a serem utilizadas

📧 @adrianapbarcellos | 🌐 adrianareitora.com.br

📱 adrianareitoraifes | ☎ 27 99935-3753

✉ adrianapbarcellos@gmail.com

💬 chat.whatsapp.com/
DOevxQXqkIA0KOKseU102i

💬 chat.whatsapp.com/
B8s4KqnWipNDkklpEKzibw

💬 chat.whatsapp.com/
I5bOlwREX4e6kpwnE3SWB3

💬 chat.whatsapp.com/
D3kZYsMISfCuBHOm8L9Zu



APRESENTAÇÃO

Sou Adriana Pionttkovsky Barcellos, uma educadora que construiu sua trajetória acadêmica e profissional marcada pelo compromisso com a educação pública. Ao longo da minha vida, dediquei 37 anos à educação, passando pela sala de aula, pela gestão pedagógica e por funções estratégicas na administração educacional.

Sou graduada em Ciências Econômicas, licenciada em Matemática e Pedagogia. Especializei-me em Gestão Escolar, Administração Pública e Educação Especial. Aprofundei meus estudos e pesquisas com Mestrado e Doutorado em Educação pela Universidade Federal do Espírito Santo (Ufes). Ingressei no Ifes em 2011 como Técnica em Assuntos Educacionais e, a partir de 2024, passei também a compor o quadro de docentes da instituição, como professora EBTT. Nesses 14 anos de Ifes, conheci de perto os desafios e as potências da nossa comunidade acadêmica.

Entre 2013 e 2017, fui Diretora-Geral do Campus Centro-Serrano. De 2017 a 2025, estive à frente da Pró-reitoria de Ensino, onde pude liderar políticas institucionais voltadas à permanência estudantil, à inclusão, à valorização da diversidade e ao fortalecimento do ensino técnico e superior. Também representei o

Ifes nacionalmente, na condição de membro e, nos últimos anos, como parte da equipe gestora do Fórum de Dirigentes de Ensino da Rede Federal, tendo sido coordenadora no período de 2024 a 2025, em diálogo direto com o Conif e a Setec/MEC.

Hoje, coloco meu nome à disposição como candidata à Reitoria porque acredito em uma gestão presente, democrática e comprometida com as pessoas. Quero fortalecer a escuta, a valorização de estudantes e servidores e a articulação entre os campi e a Reitoria, com planejamento, técnica e sensibilidade.

Proponho o fortalecimento integrado do ensino, da pesquisa e da extensão, com incentivo à produção científica, apoio a projetos de inovação tecnológica e estímulo à articulação com arranjos produtivos e sociais dos territórios. Defendo, sobretudo, um trabalho realizado de forma colaborativa, com foco no fortalecimento da participação da comunidade nas decisões e na construção de uma instituição cada vez mais humana, acessível, sustentável e inovadora.

Tenho coragem para enfrentar os desafios e o compromisso de unir as pessoas que vivem e transformam o Ifes a cada dia. É com esse espírito que convido você a construir comigo o Ifes que queremos.

PROPOSTA DE GESTÃO

1. Gestão Humanizada, Inclusão e Diversidades

- Valorizar ações e ambientes pautados pelo diálogo, pela escuta, pela equidade e pelo fortalecimento de vínculos institucionais e interpessoais.
- Reconhecer o respeito mútuo, a corresponsabilidade e o cuidado como fundamentos para relações mais humanas e seguras no cotidiano institucional, com base em princípios da Comunicação Não Violenta e da Mediação de Conflitos.
- Implantar o programa “Encontro com a Reitora”, com o objetivo de promover um diálogo contínuo entre a gestão da Reitoria e a comunidade acadêmica dos campi, fortalecendo a escuta atenta, a transparência e a construção coletiva de uma gestão participativa.
- Fortalecer os Núcleos institucionais com apoio técnico, recursos financeiros e humanos, incentivando projetos permanentes e garantindo atuação integrada ao ensino, à pesquisa e à extensão.
- Promover ações permanentes de debate e acolhimento à dignidade humana, visando a construção de um ambiente institucional acolhedor, seguro e livre de qualquer forma de preconceito, discriminação ou violência.
- Implementar uma Política Institucional de Inclusão e Diversidade, promovendo ações integradas e permanentes que garantam o acesso, ingresso, permanência e sucesso dos estudantes e servidores, com foco na equidade e no respeito às diversidades sociais, étnico-raciais, culturais, de gênero, territoriais e de condições específicas.
- Apoiar o protagonismo do Comitê Institucional para a Promoção da Cultura de Paz e das comissões locais, como espaços legítimos de escuta, mobilização e articulação.
- Implantar o Laboratório Institucional de Acessibilidade com Tecnologias Assistivas e com uma equipe técnica especializada para atuar de forma colaborativa com os campi.
- Ampliar práticas curriculares, extracurriculares e didático-pedagógicas que valorizem a história e a cultura africana, afro-brasileira, indígena e quilombola.

2. Valorização dos Servidores e Qualidade de Vida no Trabalho

- Institucionalizar ações voltadas à promoção da saúde física, mental, social e emocional, por meio da criação de uma Coordenadoria dedicada à Qualidade de Vida no Trabalho, fortalecendo e ampliando o Programa de Qualidade de Vida em todas as unidades.
- Fortalecer o Programa de Gestão e Desempenho (PGD), na modalidade teletrabalho, garantindo o atendimento à legislação vigente e a flexibilidade para atender às especificidades e demandas de cada unidade.
- Estimular a formação contínua dos servidores TAEs e docentes com foco na integração entre ensino, pesquisa, extensão e inovação, promovendo formações internas e incentivando a pós-graduação.
- Ampliar parcerias com Programas de Pós-graduação Stricto Sensu - mestrados e doutorados interinstitucionais (Minter e Dinter) - para promover a formação dos servidores TAEs e docentes, em todas as unidades.
- Criar uma rede de parcerias internacionais para cursos de

pós-graduação, formação continuada e intercâmbios alinhados às carreiras dos servidores TAEs e docentes.

- Criar o Programa de formação “ProIntegra Ifes” com foco em ambientação institucional dos servidores, fortalecendo os vínculos com a instituição e ampliando a rede de relações intercâmbi.
- Criar o “Programa Institucional de Apoio à Participação em Eventos” para incentivar, apoiar e valorizar a participação de servidores TAEs e docentes em eventos científicos, tecnológicos e acadêmicos, de forma equitativa e alinhada às políticas institucionais de desenvolvimento profissional e inovação.
- Criar um grupo de trabalho para realizar a revisão das normas internas de progressão docente com o objetivo de simplificar os processos e agilizar os trâmites, em consonância com a legislação vigente.
- Assegurar a continuidade das ações para regulamentação da carga horária dos servidores TAEs, dentro da jornada de trabalho regular, para atuação em projetos de ensino, pesquisa, extensão e inovação.
- Criar um Comitê com o objetivo de monitorar, planejar e zelar pelo cumprimento das cláusulas acordadas ao final da Greve dos Servidores (2024), assegurando transparência, diálogo permanente e resolutividade das ações.
- Desenvolver um programa institucional de fortalecimento de lideranças, com foco na formação e promoção da equidade étnico-racial e de gêneros, em cargos de gestão e função de representação.
- Institucionalizar o “Conexões Ifes” como espaço permanente de formação continuada, integração e intercâmbio de experiências.
- Instituir o “Comitê de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio” para coordenar ações integradas de combate às diversas formas de violência no ambiente de trabalho, promovendo uma cultura organizacional pautada no respeito e na dignidade.

3. Permanência e Assistência Estudantil

- Promover a vinculação administrativa da Diretoria de Assuntos Estudantis (DAE) ao Gabinete da Reitoria para assegurar maior protagonismo às políticas de permanência e apoio estudantil.
- Criar, no âmbito da Diretoria de Assuntos Estudantis, as Coordenadorias de Assistência Estudantil, de Esportes, de Diversidades e Inclusão e de Alimentação, Nutrição e Saúde.
- Buscar fontes complementares de recursos para ampliar os programas de auxílio estudantil.
- Implementar e monitorar o Plano Estratégico de Ações de Permanência e Êxito com indicadores por campus.
- Implantar uma “Ouvidoria Estudantil” como canal permanente, acessível e acolhedor para escuta, mediação e encaminhamento das demandas da comunidade discente.
- Dialogar com a comunidade para criação de uma política de alimentação e nutrição que atenda às demandas e especificidades da comunidade estudantil.
- Implementar programas de mentoria e tutoria estudantil, além de integrar ações de acolhimento e acompanhamento acadêmico.
- Implantar um sistema unificado de gestão da assistência estudantil, promovendo eficiência, transparência e acompanhamento dos indicadores.

- Assegurar a implantação de refeitórios em todos os campi.
- Desenvolver, junto aos Núcleos, estratégias específicas para estudantes em situação de vulnerabilidade.
- Fomentar projetos com foco na permanência e na equidade estudantil, por meio de captação de recursos que ampliem o impacto das ações.
- Promover ações para implementar e fortalecer a curricularização da extensão, a iniciação científica e o Programa Jovem Aprendiz nos cursos técnicos e superiores.
- Ampliar ações de arte, cultura e esportes em diálogo com o Núcleo de Arte e Cultura e as lideranças estudantis.
- Criar o Programa “Ifes Cultural e Esportivo” com edital anual para projetos de arte, cultura e esportes em todos os campi.
- Ampliar os espaços culturais, esportivos e centros de vivência estudantil nos campi.
- Viabilizar com aporte financeiro a participação estudantil em olimpíadas e competições científicas, culturais, esportivas e das áreas profissionais.
- Adquirir veículos de transporte coletivo destinados ao transporte de estudantes para atividades pedagógicas, acadêmicas, culturais, esportivas e científicas entre os campi do Ifes.
- Implementar o auxílio de inclusão digital com pacotes de dados, com empréstimo de equipamentos e com espaços adequados para estudo.
- Assegurar a regularidade e o cumprimento dos prazos de pagamento para as bolsas de extensão, de pesquisa, de iniciação científica, de pós-graduação, para os programas de assistência estudantil, dentre outros que tenham por finalidade a permanência estudantil.

4. Integração Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação

- Promover ações estruturadas e contínuas que consolidem a integração entre ensino, pesquisa, extensão e inovação, gerando impacto acadêmico, científico, social e tecnológico.
- Implantar mecanismos permanentes de integração e sistematização dos procedimentos administrativos, acadêmicos e operacionais entre as Pró-Reitorias de Ensino (Proen), de Pesquisa, Pós-Graduação (PRPPG) e Extensão (Proex).
- Instituir editais periódicos de fomento a projetos de ensino nos diferentes níveis e modalidades de ensino ofertados pelo Ifes.
- Fortalecer e ampliar editais de fomento aos núcleos institucionais, aos programas e aos projetos de pesquisa e extensão institucionais.
- Estabelecer convênios e termos de cooperação com as redes municipais e estadual de educação, do desenvolvimento social e do trabalho, com organizações filantrópicas e do terceiro setor, visando ampliar e fortalecer a oferta dos cursos técnicos e a verticalização.
- Criar a Coordenadoria de Processos Seletivos Multicampi para cursos técnicos e de graduação.
- Definir cronograma de pagamento das equipes que atuam em processos seletivos multicampi.
- Fortalecer a atuação das coordenações de curso com suporte administrativo.
- Estabelecer espaços permanentes de diálogo e formação para coordenadores de cursos, por meio de calendário anual de encontros.

- Promover a verticalização do ensino considerando os arranjos produtivos, sociais e culturais locais, respeitando os percentuais de oferta definidos na lei de criação dos Institutos Federais.
- Consolidar a curricularização da extensão nos cursos do Ifes, com simplificação e integração dos processos, assegurando o cumprimento das diretrizes nacionais e a valorização da extensão como parte do currículo.
- Consolidar e expandir a modalidade de Educação a Distância no Ifes como uma estratégia institucional de democratização do acesso, inovação pedagógica e ampliação da oferta educacional.
- Fortalecer e ampliar ações de “EaD em Rede” por meio de parcerias com foco na interiorização, inclusão social e formação continuada.
- Desenvolver e implementar um programa institucional voltado ao fortalecimento e à ampliação da oferta de EJA integrada à formação profissional (EJA-EPT).
- Adquirir e atualizar acervos bibliográficos físicos e digitais, alinhados às temáticas dos cursos e às demandas acadêmicas.
- Criar um Comitê Gestor para fomentar, coordenar e ampliar a participação nas principais competições/olimpíadas científicas, culturais, esportivas e das áreas profissionais, nacionais e internacionais, integrando formação acadêmica, pesquisa aplicada e desenvolvimento tecnológico nas diferentes áreas do conhecimento.
- Sistematizar o diagnóstico, a discussão e a elaboração de um plano estratégico voltado aos desafios e potencialidades dos cursos de graduação.
- Instituir e realizar anualmente a “Semana da Graduação” e a “Feira de Cursos Técnicos” com o objetivo de fortalecer a integração entre ensino, pesquisa, extensão e inovação, bem como a identidade da Rede Ifes.
- Desenvolver ações de fomento ao empreendedorismo de impacto social e ambiental, para promoção de soluções inovadoras, com foco na formação de estudantes, fomentando o desenvolvimento de empresas incubadas, e a criação de startups e de negócios sociais sustentáveis.
- Instituir uma Comissão Técnica composta por representantes institucionais e parceiros estratégicos para avaliar o status de implantação do “Parque Tecnológico Cidade da Inovação” e, com base na análise conjunta, subsidiar a tomada de decisão quanto às próximas etapas do projeto.
- Articular parcerias público-privadas para desenvolver ações junto ao “Parque Tecnológico Cidade da Inovação”, atraindo investimentos que integrem ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica, com foco no desenvolvimento regional do Estado do Espírito Santo.
- Fomentar a internacionalização da pesquisa e da inovação, por meio da ampliação de parcerias com instituições estrangeiras, participação em redes internacionais de ciência e tecnologia, incentivo à publicação em revistas de alto impacto e apoio à mobilidade acadêmica de pesquisadores e estudantes.
- Promover missões técnico-científicas para servidores TAEs e docentes em instituições de referência, nacionais e internacionais, com ênfase no intercâmbio de boas práticas acadêmicas, científicas e tecnológicas.
- Implantação de um sistema com o objetivo de otimizar a gestão integrada da extensão, desburocratizar os processos e os fluxos, qualificar o acompanhamento das ações e fortalecer a atuação dos servidores e estudantes envolvidos nas atividades extensionistas.
- Sistematizar os indicadores para mensurar o impacto

quantitativo, social e acadêmico das ações de ensino, pesquisa e extensão no Ifes, promovendo a articulação entre as áreas e o uso estratégico das informações na gestão e no planejamento institucional.

- Consolidar e expandir núcleos incubadores e empresas juniores, promovendo a articulação em rede e fortalecendo a atuação por meio de formação, apoio institucional e conexão com ecossistemas de inovação e desenvolvimento regional.
- Ampliar a Rede de Educadores Ambientais por meio da sistematização de ações que fomentem a inserção da dimensão socioambiental nos eixos de ensino, pesquisa e extensão.
- Reduzir assimetrias regionais no desenvolvimento da Pós-graduação no Ifes, por meio de políticas afirmativas, apoio estruturado e integração estratégica, em consonância com as diretrizes do Plano Nacional de Pós-Graduação (PNPG).

5. Internacionalização, Mobilidade Acadêmica e Integração Intercultural

- Expandir Programas de Mobilidade Acadêmica e Dupla Diplomação por meio de parcerias estratégicas com instituições estrangeiras e integrando práticas acadêmicas e de pesquisa multiculturais.
- Instituir editais periódicos de fomento para estudantes e servidores TAEs e docentes para participarem de programas de internacionalização, que atendem de forma equitativa os diferentes níveis de ensino.
- Estimular a realização e a participação de servidores TAEs, docentes e estudantes em eventos multiculturais, feiras internacionais e semanas acadêmicas temáticas.
- Ampliar a oferta de cursos de línguas estrangeiras gratuitos para servidores TAEs, docentes e discentes com foco em proficiência linguística.
- Promover atividades de integração entre estudantes de diferentes países, ampliando a formação intercultural, o domínio de línguas estrangeiras e o engajamento global da comunidade acadêmica.
- Fomentar a internacionalização da pesquisa e da pós-graduação, ampliando a colaboração com instituições acadêmicas, científicas e empresariais internacionais.
- Estabelecer programas de intercâmbio e de mobilidade internacional para servidores TAES e docentes.
- Ampliar a presença de estudantes estrangeiros em programas de mobilidade acadêmica e dupla diplomação no Ifes e fortalecer o Programa Host Family.

6. Gestão Democrática, Transparência e Governança

- Incorporar o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) como referência estratégica nos processos de planejamento, gestão e tomada de decisões em todas as instâncias do Ifes, assegurando coerência com os objetivos institucionais.
- Integrar os resultados da avaliação institucional aos processos de governança.
- Desenvolver e executar um Plano Diretor de Infraestrutura com foco na continuidade das obras em execução, na manutenção, na ampliação e na adequação dos espaços físicos em todos os campi.

- Aprimorar os mecanismos de planejamento para definição de prioridades e de alocação de recursos de investimento, promovendo maior envolvimento da comunidade nas decisões orçamentárias.
- Implementar no portal do Ifes um painel de acesso público com dados atualizados e organizados sobre orçamento, assistência estudantil, contratos, indicadores acadêmicos e gestão de pessoas.
- Realizar estudos com vistas a reduzir a burocracia excessiva e simplificar processos administrativos.
- Implantar soluções baseadas em inteligência artificial para modernizar processos institucionais, com foco na automação de rotinas administrativas, otimização da gestão de dados e melhoria na tomada de decisões.
- Valorizar a comunicação como ferramenta para promover a transparência, a participação e o sentimento de pertencimento entre os diversos públicos do Ifes.
- Ampliar o uso da linguagem simples e acessível nos documentos e comunicações institucionais.
- Viabilizar um espaço institucional e contínuo de diálogo, articulação e cooperação entre Grêmios, Diretórios Acadêmicos e Centros Acadêmicos com foco na construção de agendas comuns em defesa dos interesses dos estudantes.
- Promover seminários periódicos sobre o orçamento do Ifes, com linguagem acessível e participação de diferentes setores da comunidade acadêmica, visando ampliar a transparência, a compreensão e o engajamento nas decisões orçamentárias.
- Instituir um fundo patrimonial, conforme a Lei nº 13.800/2019, para captação de recursos privados e doações, objetivando desenvolver estratégias voltadas a ações esportivas, culturais, técnico-científicas, sociais e de sustentabilidade ambiental.
- Submeter à apreciação do Conselho Superior uma proposta de alteração regimental que assegure assento ao SINASEFE como representante legítimo dos servidores TAEs e docentes no Conselho Superior do Ifes.
- Propor e discutir junto à comunidade uma resolução com diretrizes institucionais para os processos eleitorais de escolha de dirigentes com regras objetivas e fixas sobre prazos, comissões, candidaturas, campanhas, fiscalização e votação.
- Desenvolver ações institucionais para captação de recursos junto aos Poderes executivos e legislativos municipais, estaduais e federal, voltados para o fortalecimento da sustentabilidade financeira dos campi.
- Promover a melhoria contínua da infraestrutura de TI (redes de dados e videomonitoramento e sistemas) para atender às necessidades acadêmicas e administrativas da instituição.

**ACESSE O
QR CODE E
FAÇA PARTE
DA NOSSA
CAMPANHA!**

